



República Oriental del Uruguay  
Ministerio del Interior  
Dirección de Asuntos Sociales  
Departamento de Recursos Humanos  
Área de Integración Departamental



## ¿ CON QUE LEY ME JUBILO ?

Saque esta cuenta al  
01/01/2009...

- Tenía menos de 15 años de servicios policiales?
- Es hombre y tenía menos de 40 años de edad?
- Es mujer y tenía menos de 37 años de edad?

Con que solo una de estas opciones se cumpla, usted configurará causal jubilatoria por la Ley 18.405.

### LEY NUEVA (No Transición)

- Usted podrá jubilarse cuando tenga 35 años de servicios y 60 años de edad, empezando con una tasa de reemplazo del 50%.
- Si continúa en actividad se adicionará un 0.5% por cada año que exceda el mínimo de años de servicios y un 3.0 % por cada año de edad a partir de los 60 años, NO ES SIMULTANEO COMO EN LA TRANSICION. Llegando a una tasa de reemplazo máxima del 85% del promedio de los últimos 60 meses trabajados.
- SOLO si es Ejecutivo bonifica 5x7 los años de servicio y en igual proporción la edad.



*República Oriental del Uruguay  
Ministerio del Interior  
Dirección de Asuntos Sociales  
Departamento de Recursos Humanos  
Área de Integración Departamental*



## **QUIERO QUEDARME CON LA LEY VIEJA !!! Ley 16.333.**

Si al 30/06/2011 usted suma **75 puntos** quedará encuadrado en esta Ley Jubilatoria.

Sume su edad exacta (años, meses y días) más los años de servicios exactos (años, meses y días) al 30/06/11.

Si para esa fecha usted sumaba 74 años, 6 meses y 1 día como mínimo, **USTED ES LEY VIEJA !!!**

- Si tiene años de servicios **TRASPASADOS** (No acumulados) suman para el computo jubilatorio.
- Si es mujer y tiene hijos, suma un punto por cada hijo (máximo 5 puntos).
- Si usted ya configuró causal por la **Ley 16.333** en **NINGUN** momento pasará a la **Ley 18.405**, lo que le permite trabajar hasta la fecha que desee, ya que solo con 30 años de servicios usted obtendrá una tasa de reemplazo del 100%.



República Oriental del Uruguay  
Ministerio del Interior  
Dirección de Asuntos Sociales  
Departamento de Recursos Humanos  
Área de Integración Departamental

# LEY 18.405 (TRANSICION)



- SI AL 01/01/2009 TENIAN **MÁS** DE 15 AÑOS POLICIALES Y **MÁS** DE 37 AÑOS O 40 DE EDAD (SEGÚN EL SEXO) Y **NO CONFIGURA CAUSAL POR LA 16.333 AL 30/06/2011** ES **TRANSICION** CON LA FRANJA DE PORCENTAJE QUE CORRESPONDA.
- AL **30/06/2015** NO SE TERMINA LA TRANSICIÓN, UN **EJECUTIVO** PUEDE ADQUIRIR LOS **76 PUNTOS** DESPUES DE ESA FECHA. SOLO QUE LA TASA DE REEMPLAZO EMPIEZA EN EL 50% ADICIONANDO UN 3.5% POR AÑO HASTA UN MAXIMO DE 85%. **NO BONIFICA 5X7.**
- **LOS ESCALAFONES DE APOYO** (PA - PE - PT - PS) QUE A PARTIR DEL 01/07/2015 NO TENGAN 77 PUNTOS, PERO CUANDO ENTRO EN VIGENCIA LA LEY (01/01/09) TENIAN **MAS DE 15 AÑOS DE SERVICIO Y MAS DE 37 O 40 DE EDAD** (SEGÚN EL SEXO) ESTAN EN "**TRANSICION**" DEBERAN TENER 60 AÑOS DE EDAD Y 35 DE SERVICIOS **PERO...** TODO LO TRABAJADO HASTA EL 30/12/2008 **SE BONIFICARÁ 4 X 5** SOLO LOS SERVICIOS (AÑOS TRABAJADOS) LA EDAD NO SE BONIFICA.
- **TODOS** LOS QUE CONFIGUREN CAUSAL EN TRANSICION VAN A IR SUMANDO UN 3.5 % A SU TASA DE REEMPLAZO SIENDO **SIEMPRE** EL TOPE 85% DEL PROMEDIO DE LOS ULTIMOS 60 MESES. **NUNCA DISMINUYE!!!**



República Oriental del Uruguay  
Ministerio del Interior  
Dirección de Asuntos Sociales  
Departamento de Recursos Humanos  
Área de Integración Departamental

## **INSTRUCTIVO**

### **TRANSICION Y LEY 18.405 "DIFERENCIAS"**

1. SI AL **01/01/2009** LA PERSONA TENIA **MENOS** DE 15 AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS Y **MENOS** DE 37 AÑOS DE EDAD (MUJERES) O 40 AÑOS DE EDAD (HOMBRES) ESTA COMPRENDIDO EN LA **LEY NUEVA (18.405) SIN DUDAR.**
2. SI AL **01/01/2009** TENIAN **MÁS** DE 15 AÑOS POLICIALES Y **MÁS** DE 37 AÑOS O 40 DE EDAD (SEGÚN EL SEXO) Y **NO CONFIGURA CAUSAL POR LA 16.333 AL 30/06/2011** ES **TRANSICION** CON LA FRANJA DE PORCENTAJE QUE CORRESPONDA.
3. **AL 30/06/2015 NO SE TERMINA LA TRANSICIÓN**, UNA PERSONA PUEDE ADQUIRIR LOS 76 PUNTOS "EJECUTIVOS" DESPUES DE ESA FECHA. SOLO QUE LA TASA DE REEMPLAZO EMPIEZA EN EL 50% ADICIONANDO UN 3.5% POR AÑO HASTA UN MAXIMO DE 85%.
  - **IMPORTANTE:** LAS PERSONAS QUE HUBIERAN CONFIGURADO CAUSAL POR TRANSICIÓN, AL MOMENTO DE CONFIGURARLA SE APLICA UNA DETERMINADA TASA DE REEMPLAZO DEPENDIENDO DEL PERIODO EN QUE CONFIGURAN, PERO **NO DISMINUIRA LA MISMA SI SIGUEN EN ACTIVIDAD. POR EL CONTRARIO A ESE PORCENTAJE SE LE ADICIONARA UN 3.5% POR CADA AÑO QUE EXCEDA HASTA UN MAXIMO DEL 85% AUNQUE SIGAN TRABAJANDO DESPUES DE JULIO DEL 2015.**
  - LAS PERSONAS QUE CONFIGURAN POR LEY 18.405 SE APLICA UNA TASA DE REEMPLAZO DEL 50%, PERO SI CONTINUAN EN ACTIVIDAD SE ADICIONARA UN 0.5% POR CADA AÑO QUE EXCEDA EL MINIMO DE AÑOS DE SERVICIOS Y UN 3% POR CADA AÑO DE EDAD A PARTIR DE LOS 60 AÑOS, NO ES SIMULTANEO COMO EN LA TRANSICION.
4. **LOS ESCALAFONES DE APOYO** (PA - PE - PT - PS) QUE A PARTIR DEL 01/07/2015 NO TENGAN 77 PUNTOS, PERO CUANDO ENTRO EN VIGENCIA LA LEY (01/01/09) TENIAN **MAS DE 15 AÑOS DE SERVICIO Y MAS DE 37 O 40 DE EDAD** (SEGÚN EL SEXO) ESTAN EN **"TRANSICION"** YA QUE DEBERAN TENER 60 AÑOS DE EDAD Y 35 DE SERVICIOS **PERO...** TODO LO TRABAJADO HASTA EL 30/12/2008 **SE BONIFICARÁ 4 X 5** SOLO LOS SERVICIOS (AÑOS TRABAJADOS) LA EDAD NO SE BONIFICA.
5. **PERSONAL EJECUTIVO EXCLUSIVAMENTE;** EL EJECUTIVO QUE CONFIGURE CAUSAL POR LEY 18.405 (**NO TRANSICION**) BONIFICARA LOS SERVICIOS 5 X 7 Y EN IGUAL PROPORCION LA EDAD. Ejemplo: 25 años de servicios Reales y 50 años de edad reales, usando esta bonificación quedarían 35 de Servicios y 60 de edad. Ya que los 10 años bonificados a los Servicios también le bonifican para la edad.



República Oriental del Uruguay  
Ministerio del Interior  
Dirección de Asuntos Sociales  
Departamento de Recursos Humanos  
Área de Integración Departamental

### SUB ESCALAFONES DE APOYO (PA) (PE) (PT)

| LEY 16.333           | TRANSICION           |                      |                      |                      |                                   |  |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|--|
| 30 junio 2011        | 30 junio 2012        | 30 junio 2013        | 30 junio 2014        | 30 junio 2015        | Ley 18,405                        |  |
| 75 pts<br>74 - 6 - 1 | 76 pts<br>75 - 6 - 1 | 76 pts<br>75 - 6 - 1 | 77 pts<br>76 - 6 - 1 | 77 pts<br>76 - 6 - 1 | 60 años de edad<br>35 de Servicio |  |
| Max 100%             | 80%                  | 75%                  | 75%                  | 70%                  | 50%                               |  |

### ESCALAFON EJECUTIVO

| LEY 16.333           | TRANSICION           |                      |                      |                      |                       |  |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|--|
| 30 junio 2011        | 30 junio 2012        | 30 junio 2013        | 30 junio 2014        | 30 junio 2015        | A partir del 01/01/15 |  |
| 75 pts<br>74 - 6 - 1 | 76 pts<br>75 - 6 - 1  |  |
| Max 100%             | 80%                  | 75%                  | 75%                  | 70%                  | 50%                   |  |

**TODOS LOS QUE CONFIGUREN CAUSAL EN TRANSICION VAN A IR SUMANDO UN 3.5 % A SU TASA DE REEMPLAZO SIENDO SIEMPRE EL TOPE 85%. NUNCA DISMINUYE!!!**

**EJEMPLO:** UN HOMBRE QUE A JUNIO DEL 2015 TENIA 70% SI SE SIGUE QUEDANDO, AL 2016 TENDRÁ UN 73.5 % Y AL 2017 UN 77% Y ASI SUCESIVAMENTE HASTA LLEGAR AL TOPE DE 85%.

LOS QUE CONFIGUREN CAUSAL DESPUES DEL 2015 PERO MANTENGAN LA TRANSICION (DEBEN TENER 76 PUNTOS - ITEM 2 LES SUCEDERA LO MISMO PERO EMPEZANDO DESDE EL 50% ADICIONANDO UN 3.5% POR AÑO.

- LOS QUE SEAN LEY NUEVA (18.405) ITEM 1 (Que al 01/01/09 tenían menos de 15 años de servicio y menos de 40 de edad, según el sexo) **SE APLICA UNA TASA DE REEMPLAZO DEL 50%**, pero si continúan en actividad se les adicionará un 0.5% por cada año que exceda el mínimo de años de servicio y un 3% por cada año de edad que exceda (60 años), NO ES SIMULTANEO COMO EN LA TRANSICION.

Cabo (PA) Lourdes Machado Urrutia



República Oriental del Uruguay  
 Ministerio del Interior  
 Dirección de Asuntos Sociales  
 Departamento de Recursos Humanos  
 Área de Integración Departamental

# TASAS DE REEMPLAZO

## LEY 18.405 TRANSICION

### SUB ESCALAFONES DE APOYO (PA) (PE) (PT)

| LEY 16.333           | TRANSICION           |                      |                      |                      |                                   |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|
| 30 junio 2011        | 30 junio 2012        | 30 junio 2013        | 30 junio 2014        | 30 junio 2015        | Ley 18.405                        |
| 75 pts<br>74 - 6 - 1 | 76 pts<br>75 - 6 - 1 | 76 pts<br>75 - 6 - 1 | 77 pts<br>76 - 6 - 1 | 77 pts<br>76 - 6 - 1 | 60 años de edad<br>35 de Servicio |
| Max 100%             | 80%                  | 75%                  | 75%                  | 70%                  | 50%                               |

### ESCALAFON EJECUTIVO

| LEY 16.333           | TRANSICION           |                      |                      |                      |                          |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
| 30 junio 2011        | 30 junio 2012        | 30 junio 2013        | 30 junio 2014        | 30 junio 2015        | A partir del<br>01/01/15 |
| 75 pts<br>74 - 6 - 1 | 76 pts<br>75 - 6 - 1     |
| Max 100%             | 80%                  | 75%                  | 75%                  | 70%                  | 50%                      |

D.N.A.S.S.P.  
 OFICINA DEPARTAMENTAL  
 MELO - CERRO LARGO  
 Cabo (PA) Lourdes Machado